

2019年度 戸塚共立第1病院看護部教育計画

【ラダーレベルⅠ 到達のための研修】 旧：ラダーⅠ

到達目標

- ①基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する
- ②施設理念、部門理念を理解し、組織の一員として助言を受けて行動できる
- ③看護チームにおけるメンバーの役割を理解し助言を受けて行動できる
- ④自己の課題を認識し、助言を受けて学習できる

近隣施設 受け入れ 可能	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師
●	新入職者研修	4月2～4日	・病院、看護部概要を理解する ・学んだ内容を職場においてフィードバックできる ・社会人としての心構えができる ・同期との交流で仲間意識を高め、チーム医療に貢献できる	新入職者研修プログラムに準ずる	新入職者 (スター)	4.5日	各担当者
●	看護技術 シミュレータートレーニング	4月12日	シミュレーターを用いて習得した技術を実践で活かすことができる	講義・シミュレータートレーニング 採血・点滴・注射・吸引・ 尿管・カテーテル管理	スター	4.5日	臨床指導者
●	輸液ポンプ シリンジポンプ	5月8日(水) 16:00～17:00	①輸液ポンプ・シリンジポンプの基本操作とアラーム対処方法、注意すべき事項を理解できる ②実際にポンプに触れ、操作方法が分かり、安全に使用できる	①輸液ポンプ・シリンジポンプの基本操作とアラームの対処方法等 ②演習	スター	60分	臨床工学科
●	医療安全	6月8日(土) 13:00～15:00	医療安全に関する知識を習得し、安全な看護が提供できる	①インシデントレポートの必要性(講義) ②医療安全管理の指針・組織を理解する(講義) ③医療安全管理指針・マニュアルについて(講義) ④KYT:危険予知トレーニングとは(講義・部署でKYTが実践できる)	スター	120分	医療安全管理者
●	感染管理	6月8日(土) 15:00～17:00	感染対策の基本的知識、交差感染のリスクを把握し、自己を守り、安全な看護が提供できる	スプレーイングの分類 ①講義 基礎知識 ②演習 スプレーイングカードによる分類の実際	スター	120分	感染管理者
	看護記録	11月11日(月) 15:00～17:00	記録に関する基準を理解し、現場で活用する	記録展開	スター ～Ⅱ	120分	記録委員
	<基礎習得コース> 1秒でも早くあなたが できる急変対応 ～手技・連絡・応援～	通年配信	いち早く急変対応ができる		スター		マネジメント
●	柏堤会合同 フィジカルアセスメント研修 (9回シリーズ)	6月～第4(木) 15:00～17:00 戸塚共立第2病院	①身体のアセスメントをするための解剖生理と観察技術の基礎が理解できる ②フィジカルアセスメントの実際の方法を把握し、看護実践に活かすことができる	循環器系・呼吸器系・消化器系・ 内分泌、代謝系・脳神経系	スター	各 120分	診療看護師
	<基礎習得コース> フィジカルアセスメント運用 能力の向上 ～急変時のフィジカルア セスメントポイント～	通年配信	フィジカルアセスメントスキルの向上を図る 急変時のアセスメントができる		スター		マネジメント
	フィジカルアセス メント・フィジカル アセスメントの基礎①②	C ①11・12月 D ②2020.1・2月 外部：看護協会	①患者の異常や状態変化を捉えるために「正常」を理解する ②看護実践に繋げるための正確な観察方法とアセスメントの視点を学ぶ		スター ～Ⅱ		看護協会
	実践レポート提出	締め切り 2月28日(金)	日常の看護ケアにおける事例を1症例まとめ、自己の看護を振り返る	実践レポート提出	スター		各部署教育委員 所属長
	がんばれ! 新人ナース!	5月23日(木) 10:30～15:00 神奈川県立 青少年センター 紅葉坂ホール	①看護職として働く上でのサポートシステムやセルフマネジメントについて学ぶ ②今後の前向きに看護に取り組むための意欲を持つことができる		スター	1日	看護協会
	新人看護師のセルフ マネジメント ～いきいきと元気に 働くために～	9月～10月 神奈川県看護協会	新人看護師が元気に働き続けるためのセルフマネジメントについて学ぶ		スター ～Ⅰ	1日	看護協会

近隣施設受け入れ可能	研修名	開催日時・会場	ねらい	内容	対象	日数	講師
	メンタルヘルス カウンセリング	4月～ 学生カンファーム	心身の健康とストレス対処法を知る	カウンセリング	スターター 希望者	30分	黒澤先生 TMG看護局 臨床心理士
	自己・他者評価	6月中	入職後3ヶ月の評価とこれからの課題を見出すことができる	半年の振り返りと課題の明確化	スターター	/	プリセプター 所属長
	①フォローアップ	7月5日（金） 17：30～18：30 5F会議室	入職し3ヶ月後の自己を見つめ、思いを表出することで次のステップに繋げることができる	他者との交流・思いの共有	スターター		60分
	自己・他者評価	9月中	入職半年後の評価とこれからの課題を見出すことができる	半年の振り返りと課題の明確化	スターター	/	プリセプター 所属長
	②フォローアップ	10月4日（金） 17：30～18：30 5F会議室	入職半年後の自己を見つめ、思いを表出することで次のステップに繋げることができる	他者との交流・思いの共有	スターター		60分
	③フォローアップ リフレッシュ	11月22日（金） 17：30～18：30 5F会議室	プリセプターとの親睦を深め、互いにリフレッシュすることができる	茶話会	スターター	60分	主任会
	自己・他者評価	3月中	自分の達成度を知り、未経験項目を出し、経験するよう計画できる	プリ年間パス・技術チェックリストの達成度評価と課題の抽出	スターター	/	プリセプター 所属長
	④フォローアップ リフレクション	3月27日（金） 17：30～18：30 5F会議室	プリセプターと看護を語り、1年間の振り返りを行い、次年度の課題が見い出せる	自己評価（看護観・成長を語る） 茶話会	スターター		60分

【ラダーレベルⅡ到達のための研修】 旧：ラダーⅡ

到達目標

- ①標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践できる
- ②自己目標を部署目標に連動させ目標達成に取り組める
- ③看護チームのリーダー業務を認識し、メンバーシップを発揮できる
- ④自己の課題を認識し、自主的に学習できる

近隣施設受け入れ可能	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師
●	看護記録	①6月4日（火） ②10月1日（火） 17：15～18：15 5F会議室	記録に関する基準を理解し、指導者として適切に統一した指導ができる	検討中	I 以上	各 60分	記録委員
●	医療安全	6月14日（金） 17：15～18：15 食堂	医療安全に関する知識を習得し、安全な看護が提供できる	①他の職員と連携しながら、医療安全マニュアルを活用でき、指導ができる（転倒転落・抑制・誤認防止） ②インシデントレポートから要因分析（講義、実践）	I	60分	医療安全管理者
●	感染管理	6月28日（金） 17：15～18：30 5F会議室	自己の感染対策の問題点を確認し改善への具体的な目標を設定することにより現場に安全な看護を提供する	①個人の感染対策の振り返り ②感染対策上の個人の問題点の確認と目標設定 ③GWにより進行	I	45分	感染管理者
	看護実践に活かせる フィジカルアセスメント ～急変事例を通して～ ①②	A ①6月～7月 B ②9月～10月 神奈川看護協会	①患者の特性や状態変化を予測した観察能力やアセスメント能力を身につける ②患者の状態変化時の看護師の役割を考える		I～II		看護協会
	患者の安心に繋げる 入退院支援	A ①6月～7月 C ②2020.1～2月 神奈川看護協会	入退院支援の必要性を理解し、外来および病棟で行う支援の実際について学ぶ		I～III		看護協会
	看護と倫理 ～倫理的感受性を高める～ ①②	C ①11月～12月 D ②2020.1～2月 神奈川看護協会	①看護場面で遭遇する倫理的ジレンマや倫理的諸問題について考える ②倫理的判断のよりどころとなる倫理綱領を理解し、看護実践を振り返る		I～IV		看護協会
	<中堅コース> アドバンス・ケア・プラクティス (ACP) のコツ	7月～配信	①患者の意思決定支援の知識を身につけることができる ②ACPとは		I 以上		ワデマント
	<倫理コース> 本人・家族と考える 意思決定とその支援	通年配信	本人、家族と共に意思決定を考え、支援することができる		I 以上		ワデマント
	実践レポート提出 ※ケーススタディに参加しない方	締め切り 2月28日（金）	日常の看護ケアにおける事例を1症例まとめ、自己の看護を振り返る	実践レポート提出	I		各部署 教育委員 所属長
	チーム力を高めるための コミュニケーション	11月～12月	チームで働くために効果的なコミュニケーションを学ぶ		I～II	1日	看護協会
	<看護研究コース> 初めての院内発表	通年配信	院内発表に向けて、読む技術と伝える技術を磨く	院内発表に向けたテーマ6コース	I 以上		ワデマント
●	ケーススタディ	6月頃 (調整中)	症例を通し自己の看護観を考えることができる	ケーススタディについて	I	120分	院内講師
●	ケーススタディ発表会	12月頃 (調整中)	症例について看護倫理を用いてまとめ発表できる	ケーススタディ発表会	I	120分	院内講師

【ラダーレベルⅢ到達のための研修】 旧：ラダーⅢ

- 到達目標
- ①ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する
 - ②部署目標の達成に向けチーム目標を連動させ、自己の目標達成に取り組める
 - ③リーダーシップを発揮できる。新人や学生に対する指導的役割を実践できる
 - ④自己のキャリアを展望し、専門領域に関する学習に取り組める

近隣施設 受け入れ 可能	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師
●	看護記録	①6月4日（火） ②10月1日（火） 17：15～18：15	記録に関する基準を理解し、指導者として適切に統一した指導ができる	検討中	I 以上	60分	記録委員
●	医療安全	7月29日（月） 17：15～18：15	医療安全に関する知識を習得し、安全な看護が提供できる	①インシデント・アクシデントレポート報告書の分析ができる。また、主体的に学習を計画し、業務改善に取り組むことができる（分析・5 S発表） ②暴言・暴力に対し適切な行動がとれる	II	60分	医療安全管理者
●	感染管理	8月9日（金）	部署における感染対策上の問題解決において役割モデルができる	①部署の問題点の抽出 ②改善へのアプローチ方法の確認と目標設定 ③GW	II	90分	感染管理者
	看護実践に活かせる フィジカルアセスメント ～急変事例を通して～ ①②	A ①6月～7月 B ②9月～10月 神奈川県看護協会	①患者の特性や状態変化を予測した観察能力やアセスメント能力を身につける ②患者の状態変化時の看護師の役割を考える		I～II		看護協会
●	退院支援・退院調整	11月1日（金） 17：15～18：15	退院支援・退院調整の仕組みについて理解し、実践に活かすことができる	病院で行う退院支援・退院調整	I 以上	60分	退院調整 看護師
	<中堅コース> 入退院支援のプロセスと 多職種連携	4月～配信	入退院支援のプロセスを知り、チーム医療の必要性を学ぶ		I 以上		ワゲマント
	患者の安心に繋げる 入退院支援	A ①6月～7月 C ②2020.1～2月 神奈川県看護協会	入退院支援の必要性を理解し、外来および病棟で行う支援の実践について学ぶ		I～III		看護協会
	在宅から見る退院支援 ～在宅療養に向けた 看護の連携～	6月～7月 神奈川県看護協会	①患者を生活者と捉え、在宅療養に向けて医療と生活に関わる看護師の役割を理解する ②病棟看護師と地域で活動する看護職が協働していくための知識を学ぶ		II	1日	看護協会
	家族看護 ～多様な家族を理解し支援 するために～	9月～10月 神奈川県看護協会	多様化する現代の患者・家族の背景を理解し、家族看護に必要な知識とその実践を学ぶ		II	1日	看護協会
	訪問看護	調整中 戸塚共立訪問看護ST	訪問看護体験を通じて特性を理解し、退院支援に繋げる	同行訪問	I～V	0.5 ～ 1日	戸塚共立訪問 看護ST 訪問看護師
	がん患者のセルフケア支援 ～治療期の生活を 支えるために～	9月～10月 神奈川県看護協会	治療期にあるがん患者の全人的苦痛を理解し、セルフケア支援における看護について学ぶ		I～II	1日	看護協会
	がん患者の意思決定支援 ～診断から看取りまで～	11月～12月 神奈川看護協会	がん患者の意思決定プロセスと影響要因を理解し、価値観や思いを尊重した意思決定支援について学ぶ		II	1日	看護協会
	看護と倫理 ～倫理的感受性を高める～ ①②	C ①11～12月 D ②2020.1～2月 神奈川県看護協会	①看護場面で遭遇する倫理的ジレンマや倫理的諸問題について考える ②倫理的判断のよりどころとなる倫理綱領を理解し、看護実践を振り返る		I～IV		看護協会
	実践レポート提出 ※看護研究に参加しない方	締め切り 2月28日（金）	日常の看護ケアにおける事例を1症例まとめ、自己の看護を振り返る	実践レポート提出	II		各部署教育委員 所属長

近隣施設受け入れ可能	研修名	開催日時・会場	ねらい	内容	対象	日数	講師
	中堅ナースのキャリア支援 ～リーダーシップとキャリア ビジョン～①②	A①6～7月 D②2020.1～2月 神奈川県看護協会	中堅ナースに必要なリーダーシップ について学び、自己のキャリアビジョン を描くことができる		Ⅱ以上		看護協会
	<リーダー育成コース> いまどき世代の力を引き出す ～対話で広がる組織の輪～	5月～配信	リーダー育成 対話力と現場力による知識の習得		Ⅱ以上		ワテマント
	<リーダー育成コース> 看護実践に活かす！ リアルジョン～経験から 学び新たな看護を創造する～	通年配信	リーダー育成 対話力と現場力による知識の習得		Ⅱ以上		ワテマント
	新人&後輩看護師の学び を助けるコミュニケーションの極意 ～プロリポーター・中堅看護師 必須の指導術～	通年配信	リーダー育成 対話力と現場力による知識の習得		Ⅰ～Ⅱ		ワテマント
	チーム力を高めるための コミュニケーション	11月～12月	チームで働くために効果的な コミュニケーションを学ぶ		Ⅰ～Ⅱ	1日	看護協会
	<看護研究コース> 1. 初めての学会発表	通年配信	発表に向けて読む技術と伝える技術を磨く	院内・学会発表に向けたテーマ 16コース	Ⅱ以上		ワテマント
●	看護研究【講義】	5月24日（金） 15:00～17:00	① 実践に活かせる看護研究ができる ② 論文執筆要領に沿った論文作成が できる ③ 発表会に参加できる	①看護研究とは ②看護研究計画書 ③看護研究の進め方	Ⅱ以上	120分	看護部長
●	看護研究発表会	12月13日（金） 18:15～		看護研究発表会	全ラダー	90分	運営 教育委員会

※組織的役割遂行能力・・・看護局研修（⑧JNAラダーを理解し、評価するための研修 ⑩勇気の心理学を日常に生かす！）へ参加

【ラダーレベルⅣ到達のための研修】 旧：ラダーⅣ

到達目標

- ①幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する
- ②施設における部門の位置づけを理解し部署目標達成に向けた積極的な関わりができる
- ③専門分野に関して知識を深め、スタッフを指導できる
- ④自己のキャリア開発に関して目指す方向に課題を持って取り組める

近隣施設受け入れ可能	研修名	開催日時・会場	ねらい	内容	対象	日数	講師
●	看護記録	①6月4日(火) ②10月1日(火) 17:15~18:15	記録に関する基準を理解し、指導者として適切に統一した指導ができる	検討中	Ⅱ以上	各60分	看護部長 記録委員
●	医療安全	7月31日(水) 17:15~18:15	医療安全に関する知識を習得し、安全な看護が提供できる	①職場の医療安全上の課題を課題解決のために一致して行動(成果発表) ②医療事故に対し、法律に基づき適切な対応がとれる(講義・グループワーク) ③医療安全学会の伝達講習ができる		60分	医療安全管理者
●	感染管理	10月11日(金) 17:15~18:15	①部署のリスクに根拠に基づいた標準予防策を指導することにより、安全な療養環境を整えることができる ②アウトブレイクにおける影響と指導的役割を理解できる	①講義 標準予防策 ②事例考察	Ⅲ	60分	感染管理者
	患者の安心に繋げる 入退院支援	A ①6~7月 C ②2020.1~2月 神奈川県看護協会	入退院支援の必要性を理解し、外来および病棟で行う支援の実際について学ぶ		I~Ⅲ		看護協会
	看護と倫理 ~倫理的感性を高める ~ ①②	C ①11~12月 D ②2020.1~2月 神奈川県看護協会	①看護場面で遭遇する倫理的ジレンマや倫理的諸問題について考える ②倫理的判断のよりどころとなる倫理綱領を理解し、看護実践を振り返る		I~Ⅳ		看護協会
	実践レポート提出 ※看護研究に参加しない方	締め切り 2月28日(金)	日常の看護ケアにおける事例を1症例まとめ、自己の看護を振り返る	実践レポート提出	Ⅲ		各部署教育委員 所属長
	看護管理Ⅰ ~主任看護師に必要な マネジメントの基礎知識~ ①②	A ①6~7月 D ②2020.1~2月 神奈川県看護協会	管理者に必要なマネジメントの知識を習得し、実践に活かせる		Ⅲ		看護協会
	看護管理Ⅱ ~主任看護師が現場で 取り組む問題解決~	6月~7月 神奈川県看護協会	管理者として現場における問題を抽出し、解決策に取り組むことができる		Ⅲ	1日	看護協会
	<看護研究J-入> 1. 初めての学会発表	通年配信	発表に向けて読む技術と伝える技術を磨く	院内・学会発表に向けたテーマ16J-入	Ⅱ以上		マネジメント
●	看護研究【講義】	5月24日(金) 15:00~17:00 5F会議室	① 実践に活かせる看護研究ができる ② 論文執筆要領に沿った論文作成ができる ③ 発表会に参加できる	①看護研究とは ②看護研究計画書 ③看護研究の進め方	Ⅱ以上	120分	看護部長
●	看護研究発表会	12月13日(金) 18:15~ 5F会議室		看護研究発表会	全ラダー	90分	運営 教育委員会

※人材育成能力・・・看護局研修 (③共に成長すること ④自分と周囲を成長させるレジリエンスの活用)へ参加

【ラダーレベルV到達のための研修】 旧：ラダーV

- 到達目標
- ①より複雑な状況において、ケアの受け手にとつての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する
 - ②施設の目標達成と、自己目標を連動させ、組織変革を推進できる
 - ③組織横断的にリーダーシップを発揮し、関連部門や地域との連携・調整・協働できる
 - ④指導者層の教育および育成計画を立案できる

近隣施設受け入れ可能	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師
	労務管理	検討中	労務管理の基礎知識を習得し、人事管理に活かすことができる	労務管理の基礎知識 就労規則 働き方改革	Ⅳ	60分	総務課長
	<看護管理コース> 実践能力を育成するための リフレクション	5月～配信	リフレクションによる実践能力を高める ことができる		Ⅲ・Ⅳ		ワテマント
	<看護管理コース> 診療報酬改定に振り回され ない看護管理者を目指して ～2040年を見据えての看護 管理リフレ～	6月～配信	医療制度を意識し、医療における今後を 見据えた行動がとれる		Ⅲ・Ⅳ		ワテマント
	<看護管理コース> 地域包括ケアシステム推進の 為の病院管理者の役割	7月～配信	地域包括ケアシステムにおける管理者の 役割を認識できる		Ⅳ		ワテマント
	<看護管理コース> 師長必見！病棟運営が 変わる5つの要素	通年配信	部署における変革する力を養うことが 実践に活かせる		Ⅳ		ワテマント
	<看護管理コース> 医療・看護の質と評価 ～看護管理者が取り組む 測定と改善方法～	通年配信	医療・看護の質を評価するか学び、改善に 向けた取り組みができる		Ⅳ		ワテマント
	<看護管理コース> 次世代の病棟（看護）管理者 の育成！ ～管理者としてのマインド セットを身につける～	通年配信	管理者としてのマインドセットを習得し 育成に向けた取り組みができる		Ⅳ		ワテマント
	看護と倫理 ～倫理的感受性を高める～ ①②	C ①11～12月 D ②2020.1～2月 神奈川県看護協会	①看護場面で遭遇する倫理的ジレンマ や倫理的諸問題について考える ②倫理的判断のよりどころとなる 倫理綱領を理解し、看護実践 を振り返る		Ⅰ～Ⅳ		看護協会
	看護管理Ⅳ ～看護サービスにおける 経済性～	11月～12月 神奈川県看護協会	診療報酬制度の現状と動向を理解し、 組織経営と看護サービスの経済性を 学ぶ		Ⅳ	1日	看護協会
	看護管理Ⅴ ～看護管理者を支える ミッションとインパクト～	2020.1月～2月 神奈川県看護協会	①看護管理者としての資質および能力 向上を図るため、看護管理者の在り 方や役割を理解する ②看護管理者として、組織全体を活性 化させるためのアプローチについて 学ぶ		Ⅳ	1日	看護協会
	看護研究における評価 (研究査読)	11月～12月	看護研究論文を査読し、研究者への 指導ができる	論文査読 発表における評価	Ⅳ		
●	看護研究発表会	12月13日（金） 18：15～ 5F会議室	発表会に参加し、研究者の評価、指導が できる	看護研究発表会	全カテゴリー	90分	運営 教育委員会

※主任以上は看護局 管理者研修へ参加推進

【トピックス研修】

近隣施設受け入れ可能	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師
●	薬剤管理①②	①7月19日（金） ②11月8日（金） 17：30～18：30	薬剤に関する知識を習得し、患者に安全に薬剤を使用することができる	緊急時に使用される薬剤副作用について	全ラゲ-	①② 各60分	薬剤師
●	画像の見方	8月2日（金） 17：30～18：30	内科系、外科系、脳疾患の画像の見方を習得しアセスメント力を高める	肺炎、消化管穿孔、脳出血、脳梗塞等の画像の見方	全ラゲ-	60分	放射線技師
●	輸血の取り扱い	9月20日（金） 17：30～18：30	輸血の適切な取り扱いについての知識を習得し、安全に実践できる	適切な輸血の取り扱い手順	全ラゲ-	60分	外部講師
●	重症度、医療看護必要度	①6月21日（金） ②9月6日（金） 17：30～18：30	①看護必要度の概要、評価を理解することができる ②チームが協力し合い、適正に評価することができる	看護必要度の評価	全ラゲ-	①② 各60分	外部研修受講者
●	認知症ケア	①5月31日（金） ②8月30日（金） 17：30～18：30	認知症患者の特性を理解し、実践に活かすことができる	検討中	全ラゲ-	①② 各60分	認知症看護認定看護師
●	口腔ケア	7月 調整中	口腔ケアにおける知識を習得し、実践に活かせる	①口腔ケアの基礎知識 ②演習	全ラゲ-	60分	歯科衛生士（外部）
●	スワベア	12月6日（金） 17：30～18：30 5F会議室	スワベアにおける知識を習得し、実践に活かせる	検討中	全ラゲ-	60分	褥瘡対策委員
●	摂食嚥下ケア	8月 調整中	摂食嚥下ケアにおける知識を習得し、実践に活かせる	検討中	全ラゲ-	60分	WOC（検討中）
	がん化学療法	5月～月1回 4F病棟 （シラス）	①抗がん剤治療を理解する ②抗がん剤治療中の副作用を理解し指導ができる	①治療ケアへの理解 ②アレルギー-反応への対処 ③悪心・嘔吐をコントロールする ④末梢神経障害 ⑤手足症候群 ⑥皮膚障害 ⑦脱毛ケア	全ラゲ-	各 30分	がん化学療法認定看護師
	緩和ケア	6月～9月 4F病棟	自分の看護を振り返り、看護の原点に戻り、患者の日常生活を整える	日々のケア （口腔ケア・整容・リハビリ・マッサージ・インベリカアなど）	全ラゲ-	各 30分	緩和ケア認定看護師
	リラクゼーション ロミ・ロミマッサージ ～リラックスした気分になりませんか～	調整中	検討中	検討中	全ラゲ-		外部講師

【プリセプター研修】

近隣施設受け入れ可能	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師
	プリセプター導入研修 プリセプター湿布の概要と支援体制	4月12日（金） 17：30～18：30 5F会議室	プリセプターとしての役割を認識し、新人看護師の指導、支援に活かすことができる	①プリセプターシップとは ②当院のシステムと支援体制 ③最近の新人世代の傾向	2019年度 プリセプター Ⅱ以上	60分	藤野副主任
	他者評価	6月中	プリセプターの入職3ヶ月後の評価と今後の課題を見出すことができる	3ヶ月の振り返りと課題の明確化	2019年度 プリセプター Ⅱ以上	/	主任以上
	①フォローアップ	7月11日（木） 17：30～18：30	指導して3ヶ月経過し、自己の指導を振り返り、今後の指導計画に繋げることができる	他のプリセプターとの思いの共有と支援計画の立案	2019年度 プリセプター Ⅱ以上	60分	主任会
	他者評価	9月中	入職半年後の評価と今後の課題を見出すことができる	半年後の振り返りと課題の明確化	2019年度 プリセプター Ⅱ以上	/	主任以上
	②フォローアップ	10月10日（木） 17：30～18：30	入職後半年経過したプリセプターの指導を振り返り今後の指導計画に繋げることができる	他のプリセプターとの思いの共有と支援計画の立案	2019年度 プリセプター Ⅱ以上	60分	主任会
	③フォローアップ リフレッシュ	11月22日（金） 17：30～18：30	プリセプターとの親睦を深め、互いにリフレッシュすることができる	茶話会	2019年度 プリセプター Ⅱ以上	60分	主任会
	他者評価	3月中	プリセプターの達成度を把握し、未経験の項目を経験させるよう支援する	プリセプターシップパス、技術チェックリストの評価と今後の課題抽出	2019年度 プリセプター Ⅱ以上	/	主任以上
	④フォローアップ リフレクション	3月27日（金） 17：30～18：30	プリセプターと看護を語り、1年間の振り返りを行い、次年度の課題が見い出せる	自己評価（看護観・成長を語る） 茶話会	2019年度 プリセプター Ⅱ以上	60分	主任会

【看護補助者研修】

近隣施設受け入れ可能	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象	日数	講 師
	紙おムツについて	4月23日（火） 5F会議室	おムツ交換に必要な知識を確認する	・紙おムツの機能 ・おムツの適切なあて方	補助者 全員	30分	外部講師 （業者）
	医療制度の概要および 病院の機能と組織の理解	5月28日（火） 5F会議室	組織の中の一員として、病院の機能を理解する	・医療制度の概要 ・病院の機能	補助者 全員	30分	ワテマント
	患者の移乗について	6月25日（火） 5F会議室	患者移乗の注意点と技術のコツ	・車椅子・ベッドからの移乗 ・移乗の際のボディメカニクス	補助者 全員	30分	リハビリ科 三森科長
	チームの一員としての 看護補助者の理解	8月27日（火） 5F会議室	組織の中の一員として、報告相談が適切にできるようになる	・業務範囲と役割 ・報告・連絡・相談	補助者 全員	30分	ワテマント
	守秘義務、個人情報の 基礎知識	10月22日（火） 5F会議室	守秘義務を理解し、個人情報保護に努めることができる	・守秘義務の必要性 ・個人情報について	補助者 全員	30分	ワテマント
	接遇・マナーの基本	12月24日（火） 5F会議室	適切な接遇・マナーで患者・家族と接することができる	・患者・家族へのかかわり方 ・適切に気持ちの良い言葉遣い	補助者 全員	30分	ワテマント
	倫理の基本	2月25日（火） 5F会議室	倫理観を養い、正しい判断で業務を遂行できるようになる	・医療機関において求められる倫理的な行動とは	補助者 全員	30分	ワテマント