



新卒新人教育

New Employee Training

～ ゆっくり着実にステップアップしていける支援体制 ～

教育方針

1. 社会の変化に即応した質の高い看護ケアを提供できる自律した看護師を育成する
2. 専門職業人としての自信と喜びをつかむ機会となり、人間としての成長に繋げる

教育目標

1. 主体的に学ぶことが出来る人材を育成する
2. 多職種との連携を図り、円滑なチーム医療を目指す

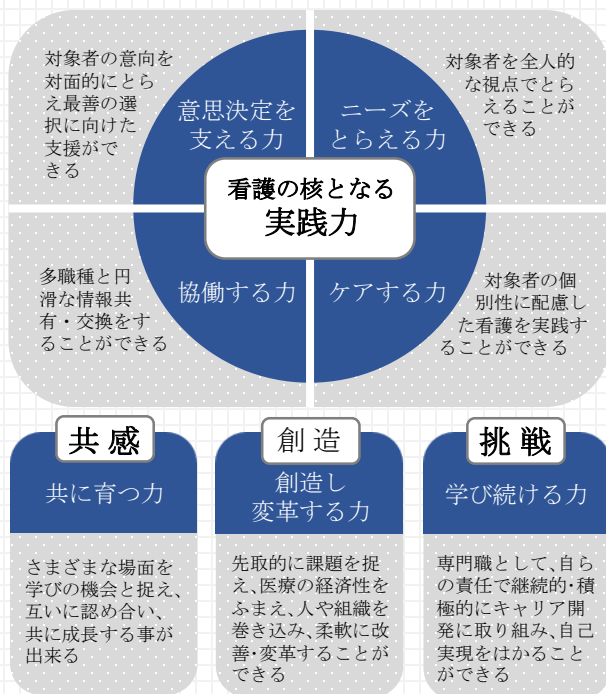
● Career ladder

POINT 1

TMGキャリアラダー

当院は、看護師に必要な7つの能力を5段階に分け、自己の課題を明確にしながらステップアップしていくツール「TMGキャリアラダー」を用い、OJTや集合研修、eラーニングを組み合わせた教育を行っております。

基本となる7つの能力



5段階のキャリアラダー

ラダーV

より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する

ラダーIV

幅広い視野で予測的判断をもち、看護を実践する

ラダーIII

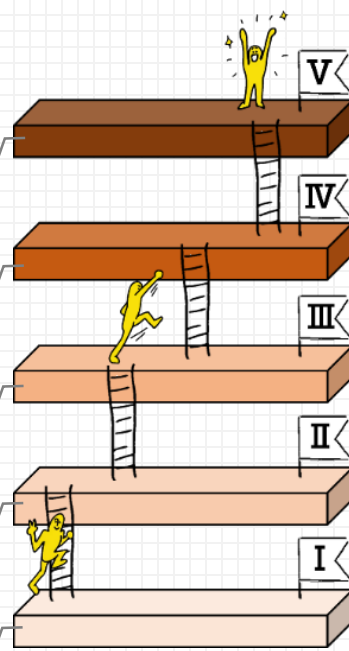
ケアの受け手に合う個人的な看護を実践する

ラダーII

標準的な看護計画に基づき自立した看護を実践する

ラダーI

基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て、看護を実践できる



● E-learning

POINT 2

Eラーニングシステム

インターネットを利用した自己学習ツールを導入しています。
決められた時間に決められた場所に向向くことなく、自分のペースで学習ができるのが魅力です。



● Preceptor

POINT 3

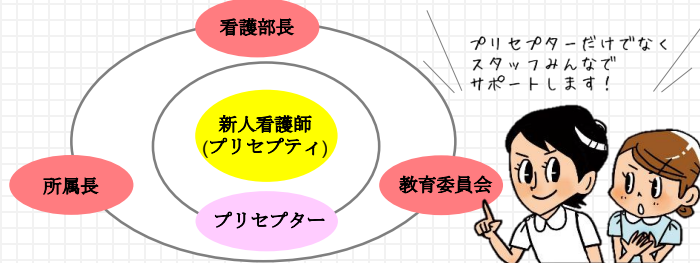
プリセプター制度

各部署配属後は、プリセプター制度を活用しながら、新人看護師を中心としてスタッフみんなで関わるチーム支援制を導入しています。

また、^{*}新人スケジュールパス、技術チェックリストを用いて、ゆっくり確実に成長できるよう支援をしています。

※新人スケジュールパス

社会人としての基本姿勢・管理的側面のパスと部署ごとのスケジュールパス



● Career support

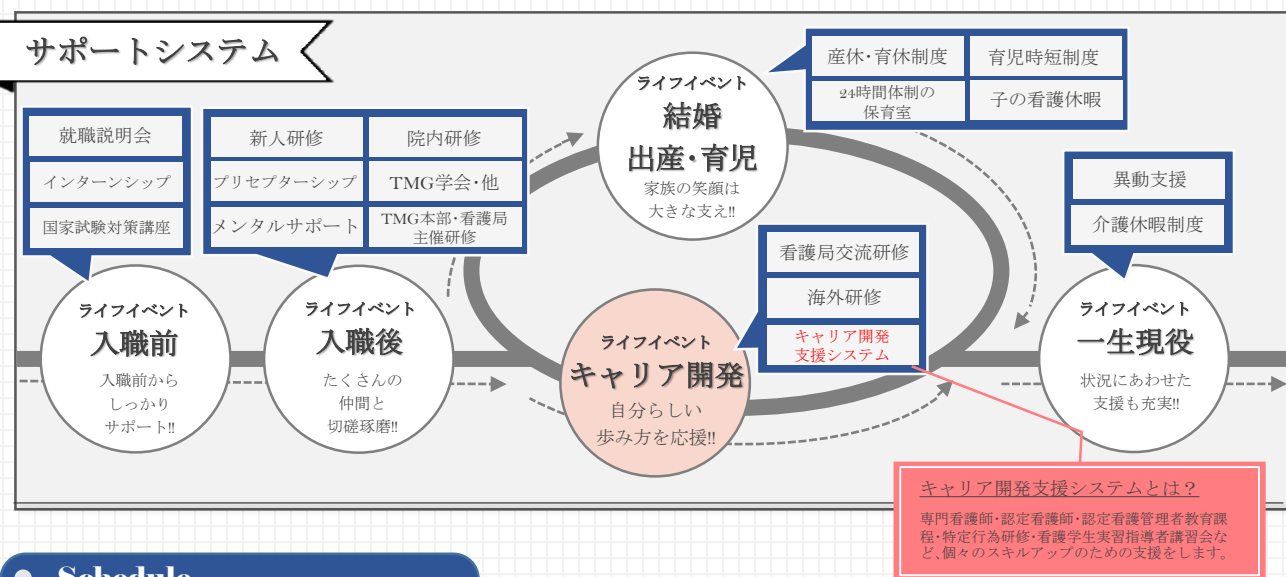
POINT 4

キャリアサポート

経験や学びを積み重ねて生まれた「将来、自分になりたい看護師」というビジョンを応援する支援制度です。

専門看護師・認定看護師・認定看護管理者教育課程・特定行為研修・看護学生実習指導者講習会など、看護師として歩むあなたのキャリアデザインをしっかりと支えるキャリアサポートです。

サポートシステム



● Schedule

POINT 5

新人教育年間スケジュール

4月	5月	6月	7月	8月	9月
4月は他職種合同の集合研修や新人看護師研修、TMGや人材開発センターの研修など盛りだくさんです！ ■新入職員合同研修 ■新入職者看護部研修 ■メンタルヘルスカウンセリング ■病棟・手術室実習 ■新入職者オリエンテーション ■新入職者研修	職場環境に慣れよう！ ■看護技術シミュレーター研修 ■リフレッシュ研修 ■接遇マナー研修	配属先決定！ ■医療機器研修 ■メンタルヘルスカウンセリング ■リフレッシュ研修	■リフレッシュ研修 ■プリセプティフォローアップ研修 ■医療安全研修 ■摂食嚥下ケア研修 ■チームにおける役割 ■へこたれない心を持つ	■感染管理研修	秋頃から夜勤開始 ■皮膚・排泄ケア研修 ■メンタルヘルスカウンセリング ■新人フォローアップ研修
	10月	11月	12月	1月	2月
	■緩和ケア研修 ■認知症ケア研修 ■新人フォローアップ研修	■メンタルヘルス研修	夜勤独り立ち	■振り返り	3月
					■フォローアップリフレクション



当院はシミュレーターの種類が豊富です！研修では、しっかり看護技術を身につけていきます◎



臨床現場から離れ、同期と共に気分転換ができるリフレッシュ研修！！これも研修の一環です♪

■院内研修
■TMG本部看護局研修
■人材開発センター研修